

Circolare n. 1 del 23 gennaio 2019

## OGGETTO: NUOVI VOUCHER - COME FUNZIONANO

In seguito all'abrogazione del lavoro accessorio e dei "vecchi" **voucher**, lo scorso anno è stata introdotta una specifica sulle nuove **prestazioni occasionali**. Le novità dei nuovi voucher riguardano l'introduzione di due strumenti: il **Libretto Famiglia** (utilizzabile da privati) e il **Contratto di Prestazione Occasionale** (per professionisti, imprenditori, associazioni, ...).

**Ecco come funzioneranno le nuove regole**

### 1. LIBRETTO FAMIGLIA

Può essere utilizzato solo da persone fisiche, **non nell'esercizio di attività professionale o d'impresa**. Esso è destinato a pagare i compensi per le prestazioni rese per piccoli lavori domestici, compreso il giardinaggio, la pulizia o manutenzione, per assistenza domiciliare ai bambini, alle persone anziane, alle persone ammalate ed a quelle affette da disabilità e per l'insegnamento privato supplementare.

#### ***RETRIBUZIONE***

Il Libretto Famiglia contiene titoli di pagamento di valore nominale pari a 10 euro utilizzabili per prestazioni di durata non superiore a 60 minuti. Il valore nominale di 10 euro viene così suddiviso:

- € 8,00 per il **compenso** a favore del **prestatore (lavoratore)**
- € 1,65 per la contribuzione alla Gestione separata INPS
- € 0,25 per il premio assicurativo INAIL
- € 0,10 per le spese di gestione.

### 2. CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (prestO)

**Può essere utilizzato da: professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni, enti di natura privata e amministrazioni pubbliche.**

#### ***PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI***

Le **Pubbliche Amministrazioni** possono adoperare il **Contratto Prestazione Occasionale** solo ed esclusivamente per:

- progetti speciali per soggetti in stato di povertà, disabilità, tossicodipendenza o di fruizione di ammortizzatori sociali;
- lavori di emergenza correlati a calamità naturali;
- attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici;
- manifestazioni sociali, sportive, culturali e caritatevoli.

### ***SETTORE AGRICOLO***

In **agricoltura** si possono utilizzare **solo per attività** rese da **pensionati** di vecchiaia o invalidità, giovani **under 25**, **disoccupati** e **titolari di sostegno al reddito**, a condizione che questi soggetti non siano iscritti negli elenchi comunali degli operai a tempo determinato.

### ***AZIENDE***

Per le **aziende**, operano invece i seguenti impedimenti:

- sono escluse dal **Contratto Prestazione Occasionale** le prestazioni di quei lavoratori con le quali l'utilizzatore (datore di lavoro) abbia in corso o abbia cessato da meno di 6 mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa;
- sono esclusi gli utilizzatori (datori di lavoro) con **più di 5 lavoratori a tempo indeterminato** (calcolo che va effettuato considerando il semestre che va dall'ottavo al terzo mese antecedente la data della prestazione);
- sono escluse le **imprese edili** e affini, le imprese che svolgono **attività di escavazione** o di **lavorazione di materiale lapideo**, imprese del **settore delle miniere, cave e torbiere**;
- sono esclusi **gli appalti di opere e servizi**.

### ***RETRIBUZIONE***

Il Contratto di Prestazione Occasionale contiene **titoli di pagamento di valore nominale pari a 12,41 euro** utilizzabili per **prestazioni di durata non superiore a 60 minuti**. Il valore nominale è così suddiviso:

- **€9,00** per il **compenso** a favore del **prestatore (lavoratore)**;
- € 2,97 per la contribuzione alla Gestione separata INPS;
- € 0,32 per il premio assicurativo INAIL;
- € 0,12 per le spese di gestione.

L'**importo del compenso giornaliero** non può essere inferiore alla misura minima fissata per la remunerazione di quattro ore lavorative, **pari a €36,00**, anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a quattro ore.

La misura del compenso delle ore successive è liberamente fissata dalle parti, purché nel rispetto della predetta **misura minima di retribuzione oraria**, definita dalla legge in **€9,00**.

Fa eccezione il **lavoro agricolo** dove **il compenso è pari alla retribuzione oraria prevista dal contratto collettivo** stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

### **3. REGISTRAZIONE**

Per usufruire del servizio gli utilizzatori e i prestatori devono **registrarsi sulla piattaforma INPS**, dal sito [www.inps.it](http://www.inps.it), sezione ***Prestazioni Occasionali***. È necessario inserire il PIN INPS o le credenziali Spid e CSN (Carta Nazionale Servizi), direttamente o avvalendosi dei servizi di contact center INPS.

È possibile rivolgersi ai patronati e agli intermediari abilitati come gli **studi di Consulenza del Lavoro**. I prestatori dovranno indicare l'Iban su cui dovrà essere accreditato il compenso.

#### ***PER CHI UTILIZZA IL CONTRATTO PRESTAZIONE OCCASIONALE (prestO)***

Per coloro che utilizzano il Contratto Prestazione Occasionale dovranno inviare, almeno 60 minuti prima che inizi la prestazione, una comunicazione all'INPS attraverso la piattaforma informatica o i servizi dei centri di contatto. **La comunicazione dovrà contenere:**

- dati anagrafici e identificativi del prestatore (lavoratore);
- misura del compenso pattuita;
- luogo di svolgimento della prestazione;
- oggetto della prestazione;
- settore d'impiego del prestatore;
- data e ora di inizio della prestazione o, se imprenditore agricolo, la durata della prestazione con riferimento ad un arco temporale non superiore a 3 giorni.

Qualora **la prestazione non si dovesse poi svolgere**, il committente è tenuto a **comunicarlo all'INPS attraverso la piattaforma informatica o i centri di contatto messi a disposizione entro i 3 giorni successivi al giorno programmato di svolgimento**. Il prestatore (lavoratore) riceverà la notifica via e-mail o sms.

#### ***PER CHI UTILIZZA IL LIBRETTO FAMIGLIA***

Gli utilizzatori privati che useranno il Libretto Famiglia dovranno **comunicare, sempre attraverso la piattaforma INPS:**

- dati identificativi del prestatore (lavoratore);
- luogo di svolgimento;
- numero di buoni usati;
- durata;
- ambito di svolgimento della prestazione.

Il lavoratore riceverà la notifica via e-mail o sms.

## **RETRIBUZIONE**

Il **pagamento avviene**, per entrambe le prestazioni occasionali (prestO e Libretto Famiglia), **entro il 15 del mese successivo**. L'INPS accredita il compenso sul conto corrente bancario o mediante bonifico domiciliato pagabile presso gli uffici postali.

## **4. LIMITAZIONI**

**Sono previsti degli importi massimali annui:**

- per i prestatori di lavoro l'importo massimo del compenso corrisponde a 5.000€, nel corso dell'anno civile, riferito alla totalità degli utilizzatori.
- per gli utilizzatori l'importo massimale corrisponde, sempre nel corso di un anno civile, a 5.000€ riferiti alla totalità dei prestatori di lavoro.
- per le prestazioni rese complessivamente da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, gli importi non devono superare i 2.500 euro.

**ECCEZIONI:** la misura del compenso è calcolata al 75% per i titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità, giovani studenti under 25, disoccupati, titolari di prestazioni di sostegno al reddito.

Sempre **nell'arco dello stesso anno civile** è previsto una **durata massima di 280 ore**, ad eccezione del settore agricolo. Per il **settore agricolo** il limite della durata è leggermente diverso: è la risultante del rapporto tra i 2,500 euro e la retribuzione individuata dal contratto collettivo.

## **5. SANZIONI**

- Nel caso di superamento del limite dei 2.500€ in favore dello stesso utilizzatore o, comunque, di superamento delle 280 ore nell'anno civile, il rapporto si trasforma a tempo pieno e indeterminato.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti  
Rag. Elio Montenero